

Uppförandekod för anställda och förtroendevalda

Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2024-01-31
---	---------------------

Uppförandekod för anställda och förtroendevalda

Reumatikerförbundet är en demokratisk intresseorganisation som verkar för en positiv samhällsutveckling för människor med reumatisk sjukdom och andra sjukdomar i rörelseorganen. Vi tar initiativ till att människor ska få behandling som ger ökad livskvalitet. Vi vill inspirera och visa vägen till ett gott liv och mobiliserar resurser till forskningen.

Reumatikerförbundets värdegrund utgör vår uppförandekod för hur vi agerar och bemöter våra medlemmar, förtroendevalda, medarbetare och andra i vår omvärld. Den som är anställd, förtroendevald eller på annat sätt representerar Reumatikerförbundet, förväntas följa vår kod för ett gott beteende gentemot dem som vi arbetar med eller för.

Vår grundsyn

Vi utgår från de mänskliga rättigheterna. Vi behandlar alla med respekt och värdighet. Reumatikerförbundet har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det innebär att den som representerar Reumatikerförbundet ska behandla alla människor med respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och ålder och med övertygelsen om att alla människor har lika värde.

Vår kultur är öppen och respektfull

Vår kultur kännetecknas av att vi möter varandra med öppenhet, värme och ömsesidig respekt. Det skapar tillit och en miljö där både medlemmarna och organisationen kan växa. Vi värdesätter eget ansvar, samarbete och resultat. Med tillit och ömsesidig respekt för varandra tillvaratar vi vår samlade kraft och kompetens för att nå de gemensamma målen. Vi motverkar alla former av korruption. Ingen på Reumatikerförbundet får medverka till korruption genom att ge eller ta emot förmåner eller gåvor i någon form som kan uppfattas som muta eller på annat sätt strider mot svensk lag eller praxis. Vi accepterar inte heller några former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, jäv eller svindleri.

Bemötande

I varje möte vill vi förmedla kunskap, trovärdighet, engagemang, hopp och inspiration. Alla ska bli bemötta med öppenhet, värme och respekt.

Policyens namn Uppförandekod för anställda och förtroendevalda	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2024-01-31
---	---	---------------------